

## **WP-News April 08 + Wirtschaftspsychologie-Newsletter April 08 + WP-News April 08**

Liebe Mitglieder der Sektion WP im BDP und liebe Mitglieder des WiPs,  
liebe Freunde der Wirtschaftspsychologie,

Auch wenn wir es für gewöhnlich an dieser Stelle nicht mit Betrachtungen über das Wetter halten, so passt der langsam aufkeimende Frühling als Vorbote kommender Veränderungen doch zu unserer aktuellen Lage. So stehen in der Sektion Wirtschaftspsychologie nach langer Vorbereitung wichtige Ereignisse an: Der 7. Kongress für Wirtschaftspsychologie der Sektion vom 28.-30.04. ist abschließend vorbereitet und erwartet Sie unter dem Motto: „Wirtschaft und Arbeit der Zukunft: Was unternehmen? Wohin entwickeln?“ Für Kurzentschlossene besteht noch wenige Tage die Gelegenheit, sich anzumelden und hochkarätige Beiträge zu erleben, KollegInnen (wieder) zu treffen und ein Stück Zukunft der Wirtschaftspsychologie mit zu gestalten. Alle Informationen zur Anmeldung auf der Kongresswebsite unter [www.wp-kongress.de](http://www.wp-kongress.de).

Zudem endet die Amtszeit des aktuellen Sektionsvorstands mit der kommenden MV, es stehen Neuwahlen an! Der noch bestehende Vorstand mit dem Vorsitzenden Dr. Jürgen Smettan, Dr. Annette Glitz, Werner Grieshop, Arne Germann und Prof. Gerhard Raab wird dabei nicht vollständig für eine erneute Amtszeit kandidieren - es ist Zeit für neue Kräfte und Veränderungen!

Der gesamte Vorstand der Sektion bedankt sich an dieser Stelle bei Ihnen ganz herzlich für das in den letzten zwei Jahren entgegengebrachte Vertrauen und Ihre vielfach außerordentlich engagierte Unterstützung, ohne die unsere Sektionsarbeit nicht möglich wäre.

Schließlich stehen auch für den WiPs größere Ereignisse an: Die Coaching-Tagung mit dem BDU nimmt Gestalt an, im Rahmen eines weiteren Treffens konnten konkrete Einzelheiten vereinbart werden. Lesen Sie mehr in der Rubrik Neues aus dem WiPs!

In diesem Sinne grüßen Sie herzlich im Namen des Vorstandes der Sektion WP und des WiPs-Präsidiums

Arne Germann (für die Sektion WP) und René Bubenheim (für den WiPs)  
17-04-2008

### **+++ Die Themen im Überblick +++**

#### **+++ Neuigkeiten aus der Sektion WP im BDP +++**

**Vorbereitungen für den 7. Kongress für Wirtschaftspsychologie abgeschlossen. Letzte Chance zur Teilnahme jetzt!**

**Erstmals in Berlin: Treffen des Deutsch-Französischen Arbeitskreises am 6. und 7. Juni**

**15. Workshop "Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit, Perspektiven - Visionen"**

**Für ganz Kurzentschlossene: Fachgruppe Finanzpsychologie mit nächstem Termin im April 2008**

**Ernennung von Ehrenvorständen der Sektion WP bei der MV am 30.4.08 im Rahmen des WP-Kongresses**

#### **+++ Neues aus dem WiPs +++**

**Veranstaltung mit BDU zum Thema Coaching**

**Rechnungen über die Mitgliedsbeiträge 2008**

**+++ Aktuelles aus der Wirtschaftspsychologie +++**

**Oberste Priorität: Talentmanagement**

**Spitzenplatz im EU-Vergleich: Deutsche Unternehmen stellen sich besser auf den demografischen Wandel ein**

**DAGG akkreditiert Weiterbildungen in Gruppenarbeit**

**Personalentwicklung ist Strategiethema**

**Mangelnde Personalentwicklung**

**+++ Marktplatz: Neuigkeiten von unseren Partnern +++**

**DPV: Aufmerksamkeit – für Sie geschenkt!**

**DPV: Wie zufrieden sind Sie mit der Wirtschaftspsychologie aktuell?**

**DPV: Wirtschaftspsychologie informativ**

**DPA: Jetzt noch Frühbucherrabatt nutzen: Trainingsreihe „Design und Moderation von Großgruppenveranstaltungen“ bei der DPA**

**DPA: Berufsbezogene Eignungsbeurteilung: Offene Seminare und Lizenzprüfungen zur DIN 33430**

**DPA: Neu im Programm der DPA: Psychologische Grundlagen im Arbeits- und Gesundheitsschutz**

**+++ Marktplatz: Neues aus dem Kreis der Mitglieder +++**

**US-Adorno-Schüler lehrt Coaches dialektisches Denken: Seminar 13.-14.06.2008 in Berlin**

**Tagungshinweis: Rhetorik und Kommunikation in Hochschule und Unternehmen verlegt auf September 2008**

**Weitere Termine**

**+++ Impressum +++**

---

**+++ Neuigkeiten aus der Sektion WP im BDP +++**

**Vorbereitungen für den 7. Kongress für Wirtschaftspsychologie abgeschlossen. Letzte Chance zur Teilnahme jetzt!**

Die Vorbereitungen für den 7. Kongress für Wirtschaftspsychologie vom 28.-30.04.2008 in Stuttgart-Fellbach sind abgeschlossen. Wer noch teilnehmen möchte, sollte sich jetzt sputen und sich direkt über die Kongress-Website [www.wp-kongress.de](http://www.wp-kongress.de) anmelden. Eine Vielzahl hochkarätiger Referentinnen und Referenten aus Wirtschaft und Gesellschaft, aus Wissenschaft und Politik laden Sie dazu ein, die zukunftsweisenden Themen unserer Arbeit zu erfahren und deren Entwicklung mit zu gestalten.

Ihre Teilnahme wird sich in jedem Fall lohnen. Wir freuen uns auf Sie!

Dr. Jürgen Smettan  
Werner Grieshop  
Vorstand der Sektion WP im BDP

### **Erstmals in Berlin: Treffen des Deutsch-Französischen Arbeitskreises am 6. und 7. Juni**

Der Deutsch-Französische Arbeitskreis der Sektion Wirtschaftspsychologie wird sich am 6. und 7. Juni dieses Jahres erstmals im Laufe seines mehr als 15-jährigen Bestehens in Berlin treffen. Schwerpunkt wird dabei das Thema „Politische Psychologie“ sein. Daneben ist ein kulturelles Begleitprogramm mit Besichtigung des Holocaust-Mahnmals und des Reichstags vorgesehen.

Eingeladen sind alle frankophilen Wirtschaftspsychologinnen und –psychologen. Der Arbeitskreis besteht aus deutschen und französischen Wirtschaftspsychologinnen und –psychologen und trifft sich ca. 3-mal jährlich abwechselnd in Deutschland und Frankreich zu Fortbildungen. Grundkenntnisse des Französischen sind sehr hilfreich, es wird im Rahmen der Treffen aber auch kontinuierlich übersetzt. Bei Interesse wenden Sie sich bitte an die Leiterin des Arbeitskreises Frau Christiane Ludwig:  
Tel.+49(0) 40 46 77 67 57; E-mail : [beratung@christianeludwig.de](mailto:beratung@christianeludwig.de)

mit herzlichen Grüßen,

Christiane Ludwig  
Leiterin des Deutsch-Französischen Arbeitskreises der Sektion WP

### **15. Workshop "Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit, Perspektiven - Visionen"**

Der Workshop findet dieses Mal in "Haus Laubach, Zentrum für Arbeitssicherheit der BG Chemie" vom 19. bis 21. November statt. Ausrichter sind von Seiten der Ruhr Universität Bochum: Frau Prof. Gabriele Elke, Herr Prof. Bernhard Zimolong, Herr Dr. Christian Schwennen sowie von Seiten der BG Chemie: Herr Dipl.Psych. Boris Ludborz und Herr Dr. Helmut Nold. Alle Informationen finden Sie unter: <http://www.asig.org/impressum.html>

Mit freundlichen Grüßen aus Laubach  
Helmut Nold  
Leiter des Arbeitskreises Psychologie im Arbeits- und Gesundheitsschutz der Sektion WP

### **Für ganz Kurzentzschlossene: Fachgruppe Finanzpsychologie mit nächstem Termin im April 2008**

Eingeladen sind alle, die das Thema „Wirtschaft, Geld, Finanzen und Psychologie“ interessiert!  
Für Freitag, den 18. 04. 2008, 15-17 Uhr stehen zwei Arbeitsbereiche auf der Agenda:

1. Definition Finanzpsychologie  
– Wir wollen gemeinsam definieren, was Finanzpsychologie (für uns) ist.
2. Fallbesprechung  
– ein gemeinsamer Einstieg in die Praxis, Thema:  
Kundenberatung im Private Banking aus finanzpsychologischer Sicht.

Treffpunkt: FCM Finanz Coaching, Gustav-Freytag-Str.9, 65189 Wiesbaden. (Kontakt und Anfahrtsbeschreibung: Siehe "Downloads" auf: [http://www.wirtschaftspsychologie-bdp.de/die\\_sektion/fach/finanzterm.html](http://www.wirtschaftspsychologie-bdp.de/die_sektion/fach/finanzterm.html) unter download)

Sollten Sie sich für die Finanzpsychologie interessieren, Ihnen die Teilnahme an diesem Treffen aber nicht möglich sein: Kein Problem, nehmen Sie einfach über die Geschäftsstelle der Sektion Kontakt zu uns auf! Wir nehmen Sie dann in den Verteiler für die weiteren Treffen des Arbeitskreises auf.

Mit kollegialen Grüßen

Monika Müller  
Leiterin der Fachgruppe Finanzpsychologie der Sektion WP

### **Ernennung von Ehrenvorständen der Sektion WP bei der Mitgliederversammlung am 30.04.08**

Im März ist Ihnen die Einladung für unsere diesjährige Mitgliederversammlung zugegangen. Im Rahmen der MV steht dieses Mal erstmals die Ernennung von Ehrenvorständen auf der Tagesordnung. Wir möchten damit im Rahmen der MV erstmals langjährig verdiente „Mitstreiter“ der Sektion Wirtschaftspsychologie auszeichnen. Wir hoffen, dass diese bislang in der Sektion noch nicht vergebene Ehrenausszeichnung eine angemessene Anerkennung für die betreffenden Personen sein möge, die sich über viele Jahre hinweg in besonderer Weise für die Sektion und die beruflichen Belange von Kolleginnen und Kollegen eingesetzt haben und zum Teil auch nach wie vor unverändert aktiv sind. Unseren Dank und Anerkennung möchten wir auf diese Weise Ausdruck verleihen.

Die MV wird wie in den Vorjahren im Rahmen des WP-Kongresses stattfinden, und zwar am Mittwoch, den 30.4.2008 um 14.00 Uhr. Wir freuen uns über Ihr zahlreiches Erscheinen!  
(ag)

### **+++ Neues aus dem WiPs +++**

#### **Veranstaltung mit BDU zum Thema Coaching nimmt Gestalt an**

Im Rahmen eines weiteren Treffens des vollständigen Präsidiums des WiPs mit dem Fachverband Personal des BDU, vertreten durch Herrn Teuber, am 15.04. in dessen Räumlichkeiten in Leinfelden konnten bereits konkrete Details und To-Dos der für den 28.11. geplanten gemeinsamen Tagung abgestimmt werden. Das genaue Konzept der Ein-Tages-Veranstaltung zum Thema „Wertschöpfung im Unternehmen durch Coaching – ein Werkstattforum, Entscheider und Anbieter denken voraus“ wurde abgestimmt, und weitere Details zur Planung konnten festgezurt werden. Als Tagungsort ist der Großraum Frankfurt anvisiert. Voraussichtlich bereits im nächsten Newsletter werden wir den genauen Ort und konkrete Inhalte zu Programm und Organisation mitteilen können. (rebu)

#### **Rechnungen über die Mitgliedsbeiträge 2008**

Im März wurden die Mitgliedsbeitragsrechnungen für das Jahr 2008 an die Mitglieder des WiPs versandt. Wir bedanken uns herzlich bei allen Mitgliedern für die bereits sehr gute Zahlungsmoral! Sie helfen damit sehr zur reibungslosen Planbarkeit unserer Aktivitäten. Sollten Sie bislang die Überweisung des Mitgliedsbeitrags noch nicht vorgenommen haben, freuen wir uns, wenn Sie dies zeitnah nachholen könnten. Herzlichen Dank! (rebu)

### **+++ Aktuelles aus der Wirtschaftspsychologie +++**

#### **Oberste Priorität: Talentmanagement**

Ob in Argentinien, Australien, Großbritannien, Indien oder Südafrika: Qualifizierte Mitarbeiter zu finden und langfristig an ein Unternehmen zu binden ist die wichtigste Zukunftsaufgabe im Personalmanagement. Zu diesem Ergebnis kommt die Studie „Creating People Advantage: How to Address HR Challenges Worldwide Through 2015“, die gemeinsam von der Boston Consulting Group (BCG) und der World Federation of Personnel Management Associations (WFPMA) durchgeführt wurde und auf einer Befragung von 4 741 Führungskräften aus 83 Ländern basiert. In neun der 17 Fokus-Länder, darunter in den USA, Singapur, Japan und Großbritannien, wurde Talentmanagement als wichtigste HR-Herausforderung genannt. In Deutschland ist es dagegen nur eines der Top-3-Themen. Führungskräfte aus zehn der 17 genauer untersuchten Länder – etwa den USA und Japan sowie in China und Indien – bewerten auch die Verbesserung der Leadership-Fähigkeiten als eine der drei wichtigsten Zukunftsaufgaben. In Europa spielt das Thema dagegen eine geringere Rolle.  
(bs)

Weitere Infos: [www.bcg.com](http://www.bcg.com)

### **Spitzenplatz im EU-Vergleich: Deutsche Unternehmen stellen sich besser auf den demografischen Wandel ein**

Zwar gibt es auch in Deutschland noch viel zu tun, aber im Vergleich der fünf größten Länder Europas ist in keinem Land das Bewusstsein für den demografischen Wandel so ausgeprägt wie hier. Das ist das Ergebnis der Demografischen Fitness-Umfrage des Adecco Instituts unter 502 Firmen. Rund zwei Drittel der Unternehmen sehen darin eine der größten Herausforderungen der Zukunft, vergleichbar mit Globalisierung und technischem Fortschritt. Im letzten Jahr haben mehr als die Hälfte der deutschen Unternehmen (53 Prozent) die Alterstruktur ihrer Belegschaften analysiert – Voraussetzung, um sich auf ältere Arbeitnehmer vorzubereiten, 2006 waren es nur 38 Prozent. Für 2008 planen zudem 15 Prozent der deutschen Großunternehmen mehr Arbeitnehmer über 50 einzustellen. Die Erhebung, die Unternehmen auf den Gebieten Karrieremanagement, lebenslanges Lernen, Wissensmanagement, Gesundheitsmanagement und Altersvielfalt prüft, zeigt allerdings auch, dass es noch Verbesserungspotenzial gibt. Deutsche Firmen erreichten im Schnitt nur 186 Punkte von möglichen 400 Punkten.

(in)

Weitere Infos:

[www.adecco.de/Channels/adeccoNewVI\\_de/admin/webinfos/080226\\_prn\\_deutscheunternehmenstellenbesseraufdemdemographischen1.asp](http://www.adecco.de/Channels/adeccoNewVI_de/admin/webinfos/080226_prn_deutscheunternehmenstellenbesseraufdemdemographischen1.asp)

### **DAGG akkreditiert Weiterbildungen in Gruppenarbeit**

Der Deutsche Arbeitskreis für Gruppenpsychotherapie und Gruppendynamik (DAGG) hat Richtlinien für eine methodenübergreifende Basisqualifikation „Professionell mit Gruppen arbeiten“ entwickelt und einen Ausschuss zur Akkreditierung entsprechender Fortbildungsangebote berufen. Dieser akkreditiert künftig zweimal jährlich entsprechende Angebote. Die Teilnehmer dieser Weiterbildungen können sich so darauf verlassen, dass sie eine hoch qualifizierte Ausbildung nach vorgegebenen Standards bekommen und erhalten nach dem erfolgreichen Abschluss eine qualifizierte Bescheinigung (Zertifikat). Es finden regelmäßig Workshops von Vertretern der Trägerinstitute und der Ausbildungskommission statt. Die Evaluationsergebnisse fließen in die Weiterentwicklung der Richtlinien ein. Der vor 40 Jahren gegründete DAGG ist nach eigenen Angaben der einzige Fachverband für Gruppenkompetenz in Deutschland.

(bs)

Weitere Infos: [www.dagg.de](http://www.dagg.de)

### **Personalentwicklung ist Strategiethema**

Knapp zwei Drittel der Personalleiter aus Deutschland, Österreich und der Schweiz messen der Personalentwicklung einen hohen Stellenwert bei. Nur rund sechs Prozent bewerten sie als eher unbedeutend. Dabei werden mit knapp 50 Prozent hauptsächlich Projekte der Fach- und Führungskräfteentwicklung und der Weiterbildung von Mitarbeitern umgesetzt. Personalplanung und Qualitätsmanagement rangieren dagegen auf den hinteren Plätzen. Knapp zwei Drittel der Unternehmen haben die Personalentwicklung bereits in der HR-Strategie verankert, die Hälfte besitzt eine eigene Personalentwicklungsstrategie. Dies sind die Ergebnisse einer Studie, die das Beratungsunternehmen Kienbaum in Kooperation mit der Universität Zürich erstellt hat. Dabei wurden in Deutschland, Österreich und der Schweiz HR-Verantwortliche aus 161 Unternehmen unterschiedlicher Größe und Branchen befragt.

In Zukunft wird vor allem Change Management an Bedeutung gewinnen. 41 Prozent der Unternehmen bewerten die Organisationsentwicklung und das damit einhergehende Change Management als zukünftigen zentralen Schwerpunkt der Personalentwicklung. Die Weiterbildung der Mitarbeiter dagegen rückt auf Platz drei.

(in)

Download der Studie „Personalentwicklung 2008“ unter:

[www.kienbaum.de/ext/download/kienbaum\\_studie\\_2008\\_personalentwicklung.pdf](http://www.kienbaum.de/ext/download/kienbaum_studie_2008_personalentwicklung.pdf)

## **Mangelnde Personalentwicklung**

Obwohl Mittelständler stark vom Fachkräftemangel betroffen sind, ergreifen sie nur wenige Gegenmaßnahmen und erstellen kaum vorbeugende Strategien. Das zeigt eine Umfrage des Rudolf Haufe Verlags bei 324 Unternehmen. So gab gerade einmal die Hälfte der mittelständischen Unternehmen an, ihren Mitarbeitern Schulungen und Seminare zur Fortbildung anzubieten. Ein Viertel der Befragten ermutigt ihre Mitarbeiter lediglich, Seminare zu besuchen und Abschlüsse nebenberuflich zu erwerben. 39 Prozent halten es nur mit sehr großem Aufwand für möglich, ihre bereits vorhandenen Mitarbeiter zusätzlich zu qualifizieren. Sind Förderprogramme vorhanden, richten sie sich bei 59 Prozent der Unternehmen vor allem auf neu eingestellte Mitarbeiter. Düster sieht es bei Reintegration von Müttern nach der Kinderpause oder bei der Integration ausländischer Mitarbeiter aus. Dass mittelständische Unternehmen ihre Personalentwicklung noch nicht ausreichend als Mittel gegen den Fachkräftemangel einsetzen, zeigt auch daran, dass nur 32 Prozent die Potenziale ihrer Mitarbeiter systematisch erfassen (bs)

Weitere Infos: [www.personal-magazin.de/newsDetails?newsID=1205942377.52&d](http://www.personal-magazin.de/newsDetails?newsID=1205942377.52&d)

## **+++ Marktplatz: Neuigkeiten von unseren Partnern +++**

### **DPV: Aufmerksamkeit – für Sie geschenkt!**

Exklusiv für Mitglieder der Sektion Wirtschaftspsychologie: Schalten Sie jetzt ein Banner für Ihre psychologischen Dienstleistungen auf der Website der Wirtschaftspsychologie aktuell. Wir bieten Ihnen eine erstklassige Werbe-Umgebung mit als 15.000 Seitenaufrufen pro Monat. Wenn Sie bis zum 30. April 2008 für vier Wochen buchen, schenken wir Ihnen zwei Wochen davon. Die Media-Informationen finden Sie unter: <http://www.wirtschaftspsychologie-aktuell.de/mediadaten.html> Über weitere günstige Werbemöglichkeiten berate ich Sie jederzeit gern. Tobias Frindte, Telefon: 0228 – 987 31 – 36. Ich freue mich auf Ihren Anruf!

### **DPV: Wie zufrieden sind Sie mit der Wirtschaftspsychologie aktuell?**

Ihre Meinung als Leserin und Leser der Wirtschaftspsychologie aktuell interessiert uns. Wir wollen durch Ihr Leser-Feedback die Zeitschrift weiter verbessern. In der aktuellen Ausgabe 1/08 „Going global“ liegt dazu ein Fragebogen. Diesen finden Sie auch unter: [http://www.wirtschaftspsychologie-aktuell.de/files/Leserbefragung\\_2008.pdf](http://www.wirtschaftspsychologie-aktuell.de/files/Leserbefragung_2008.pdf) Wir freuen uns, wenn Sie uns den Fragebogen bis spätestens **15. April 2008** ausgefüllt zurücksenden. Am schnellsten geht's per Fax an 0228 – 64 10 23 oder eingescannt per Mail an: [wp@psychologenverlag.de](mailto:wp@psychologenverlag.de) Unter allen eingegangenen Fragebogen verlosen wir 25-mal das Kompendium „Englisch fürs Gespräch“ von Langenscheidt. Der Deutsche Psychologen Verlag dankt Ihnen schon jetzt herzlich für Ihr wertvolles Feedback!

### **DPV: Wirtschaftspsychologie informativ**

Lieben Sie Klarheit? Dann schauen Sie doch mal auf die neue Website der Wirtschaftspsychologie aktuell. Ein pures Design schafft mehr Überblick. Das Archiv mit den Inhaltsverzeichnissen der vergangenen Jahre wurde neu strukturiert. Mit einer Suchfunktion können nun alle Seiten systematisch durchsucht werden. Ein Klick für mehr Durchblick auf: <http://www.wirtschaftspsychologie-aktuell.de> Haben Sie weitere Fragen, Lob oder Kritik dazu? Wir freuen uns jederzeit über Ihre E-Mail an: [wp@psychologenverlag.de](mailto:wp@psychologenverlag.de)

### **DPA: Jetzt noch Frühbucherrabatt nutzen: Trainingsreihe „Design und Moderation von Großgruppenveranstaltungen“ bei der DPA**

Veranstaltungen mit 30, 300 oder mehr Teilnehmern stellen die Organisatoren und Moderatoren vor besondere Herausforderungen. Bearbeiten Sie mit der DPA in Kooperation mit dem Beratungsunternehmen *PfO – Psychologie für Organisationen* das innovative Feld der Großgruppen, das bei Veränderungsprozessen in Unternehmen (OE) und in Aus- und Weiterbildung (PE) immer vielfältiger und attraktiver wird! Die Trainingsreihe umfasst 4 Module und führt zu dem Abschluss „Großgruppendedesign und –moderation DPA“. Nähere Informationen finden Sie unter [http://www.dpa-bdp.de/veranstaltungen\\_NW2008-WP-1A\\_.html](http://www.dpa-bdp.de/veranstaltungen_NW2008-WP-1A_.html)

### **DPA: Berufsbezogene Eignungsbeurteilung: Offene Seminare und Lizenzprüfungen zur DIN 33430**

Ob Sie als interner Personaler oder externer Berater unterwegs sind – Wenn Sie Eignungsbeurteilungen durchführen, kommen Sie an der DIN 33430 nicht vorbei. Die DIN 33430 beschreibt den Prozess der berufsbezogenen Eignungsbeurteilung und stellt spezifizierte Qualitätsanforderungen an alle beteiligten Personen.

Die Deutsche Psychologen Akademie unterstützt Sie dabei, diese Standards künftig zu erfüllen und Ihre Qualifikationen zu dokumentieren.

- Durch modular aufgebaute Intensivtrainings – als offene Seminarreihe oder als Inhouse-Seminar. Modulbeschreibungen und Termine: [http://www.dpa-bdp.de/veranstaltungen\\_NW2008-DIN-2A.html](http://www.dpa-bdp.de/veranstaltungen_NW2008-DIN-2A.html)
- Durch abgestufte Personenlizenzen: [http://www.dpa-bdp.de/willkommen\\_21.html](http://www.dpa-bdp.de/willkommen_21.html)
- Durch den Eintrag im DIN 33430-Portal: <http://www.din33430portal.de/>

### **DPA: Neu im Programm der DPA: Psychologische Grundlagen im Arbeits- und Gesundheitsschutz**

Das Seminar soll Ihnen vermitteln, wie es durch Analysen, Beratungen oder Trainingsveranstaltungen gelingen kann, Mitarbeiter zum sicherheitsgerechten und gesundheitsbewussten Verhalten zu motivieren und so kontinuierlich und nachhaltig den Arbeits- und Gesundheitsschutz zu verbessern. Diese vermittelten Kenntnisse können insbesondere auch für Berufsanfänger oder Psychologen, die sich für einen Fachwechsel in die Arbeits- und Betriebspsychologie interessieren, von Interesse sein. Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz und die Erfassung und Bewertung von psychischen Belastungsfaktoren in Unternehmen werden in einer Zukunft, die von Facharbeitermangel geprägt sein wird, an Bedeutung gewinnen. Nähere Informationen zum Seminar finden Sie unter: [http://www.dpa-bdp.de/veranstaltungen\\_NW2008-GF-7.html](http://www.dpa-bdp.de/veranstaltungen_NW2008-GF-7.html)

### **+++ Marktplatz: Neues aus dem Kreis der Mitglieder +++**

#### **US-Adorno-Schüler lehrt Coaches dialektisches Denken: Seminar 13.-14.06.2008 in Berlin**

Coaches und Berater haben im Juni die einmalige Gelegenheit, ihr Verständnis, wie ihre Kunden die Welt verstehen, auf eine neue Grundlage zu stellen. Für ein Wochenende kommt Dr. Otto Laske, einer der ältesten aktiven Schüler Adornos, nach Deutschland. Im Seminar „Entwicklungsphasen des Denkens verstehen lernen“, zeigt er, wie Erwachsene die Fähigkeit entwickeln (oder auch nicht), komplexe Situationen zu verstehen, wie dialektisches Denken funktioniert, wie man dies erkennen und auch gezielt fördern kann. Weitere Informationen unter: [www.I-E-Profil.de](http://www.I-E-Profil.de) oder direkt bei T. Binder (systemics consulting group): [binder@systemics.net](mailto:binder@systemics.net)

#### **Tagungshinweis: Rhetorik und Kommunikation in Hochschule und Unternehmen verlegt auf September 2008**

Der Rhetorik-Kongress ist die inhaltliche Fortführung einer Veranstaltungsreihe an der Berufsakademie Stuttgart, die ab dem Jahr 2008 unter dem Dach der Steinbeis-Stiftung Baden-Württemberg stattfindet. Die Inhalte des Kongresses sollen anregen und das Bewusstsein für Kommunikation und Rhetorisches stärken. Herzlich eingeladen sind Professorinnen und Professoren aus dem tertiären Bereich sowie haupt- und nebenamtlich Tätige an Hochschulen und Berufsakademien in Baden-Württemberg. Erwünscht sind ebenso duale Partner der Berufsakademien, Vertreter der Wirtschaft, der Didaktik-Zentren wie interessierte Wirtschaftspsychologen. Nähere Informationen finden Sie unter: [www.prof-m-salman.com](http://www.prof-m-salman.com)

#### **Weitere Termine**

28.-30. April 2008

**Wirtschaft und Arbeit der Zukunft: Was unternehmen? Wohin entwickeln?**

**7. Kongress für Wirtschaftspsychologie**

Sektion Wirtschaftspsychologie im BDP

Ort: Fellbach bei Stuttgart  
[www.wp-kongress.de](http://www.wp-kongress.de)

29. Mai 2008

**10. Deutscher Personalberatertag**

BDU Bundesverband Deutscher Unternehmensberater  
Ort: Petersberg bei Bonn  
[www.personalberatertag.bdu.de](http://www.personalberatertag.bdu.de)

5.-6. Juni 2008

**16. DGFP-Kongress**

Deutsche Gesellschaft für Personalführung  
Ort: Wiesbaden  
[www.dgfp.de](http://www.dgfp.de)

18.-19. Juni 2008

**17. Internationales Management-Forum**

Kommunikations-Kolleg  
Ort: Andernach  
[www.komm-kolleg.com](http://www.komm-kolleg.com)

25-26. September 2008

**7. Deutscher Assessment Center Kongress des Arbeitskreises Assessment Center e.V.**  
Potsdam

---

**+++ Impressum +++**

rebu (René Bubenheim, Vizepräsident des WiPs, Newsletter-Redaktion)  
AG (Arne Germann, Vizepräsident WiPs, Newsletter-Redaktion)  
in/bs (Isabel Nitzsche, Bärbel Schwertfeger, Fachredakteurinnen Newsletter)

Newsletter-Archiv der Sektion WP im BDP: [www.wirtschaftspsychologie-bdp.de/newsletter/index.html](http://www.wirtschaftspsychologie-bdp.de/newsletter/index.html)  
Newsletter-Archiv des WiPs: <http://www.wips-ev.de/>

Feedback, Beiträge und Abbestellung Newsletter: [info@wirtschaftspsychologie-bdp.de](mailto:info@wirtschaftspsychologie-bdp.de)

Geschäftsstelle von Sektion WP im BDP und WiPs:

Frau Gabriele Jaschinski

Am Feldkamp 28

49770 Herzlake

Tel. 0 59 62-87 76 50 (Sektion WP) oder 0 59 62- 87 36 42 (WiPs)

Fax: 0 59 62-87 34 97 (Sektion WP) oder 0 59 62- 87 34 97 (WiPs)

Mail: [info@wirtschaftspsychologie-bdp.de](mailto:info@wirtschaftspsychologie-bdp.de); [info@wips-ev.de](mailto:info@wips-ev.de)

Besuchen Sie uns im Internet!

Sektion WP im BDP: [www.wirtschaftspsychologie-bdp.de](http://www.wirtschaftspsychologie-bdp.de)

Verband zur Förderung der Wirtschaftspsychologie WiPs e.V.: [www.wips-ev.de](http://www.wips-ev.de)