

WP-News August 08 + Wirtschaftspsychologie-Newsletter August 08 + WP-News August 08

Liebe Mitglieder der Sektion WP im BDP und liebe Mitglieder des WiPs,
liebe Freunde der Wirtschaftspsychologie,

schon in wenigen Wochen ist es soweit: Der WiPs ist am Freitag, den 28.11.08 gemeinsam mit seinen Kooperationspartnern, der Sektion Wirtschaftspsychologie und dem BDU-Fachverband Personalmanagement, Gastgeber seiner 1.Coaching-Tagung im Maritim-Hotel Rhein-Main in Darmstadt. Unter dem Motto "Wertschöpfung durch Coaching – ein Werkstattforum. Anbieter und Entscheider denken voraus" verknüpfen wir klassische Vorträge hochkarätiger Referententeams mit einem innovativen und interaktiven Werkstattkonzept.

Bis heute liegen uns bereits zahlreiche Anmeldungen für unsere Tagung vor. Für die letzten noch verbliebenen Plätze möchten wir Ihnen als unseren Mitgliedern noch einmal ein besonderes Angebot machen:

- Für jede Anmeldung, die **bis diesen Freitag, den 18.10.08 um 12 Uhr** bei uns eingeht, berechnen wir noch einmal lediglich die vergünstigten Frühbucherkonditionen für WiPs- und Sektionsmitglieder von 295 € (statt regulär 345 €).
- Und für alle, die **sowohl in der Sektion als auch im WiPs Mitglied** sind, gibt es noch ein **Extra-Angebot**: Bei Anmeldung bis diesen Freitag 12 Uhr reduziert sich Ihre Teilnahmegebühr um weitere 25 € - Sie zahlen lediglich 270 € statt regulär 345 €. Für Doppelmitglieder gilt außerdem der vergünstigte Beitrag von 295 € noch bis zum Tag der Tagung!

Alle Einzelheiten zu unseren Vorzugsangeboten für Mitglieder finden Sie in der Rubrik „Neuigkeiten aus dem WiPs“. Nutzen Sie noch heute die Gelegenheit zur vergünstigten Anmeldung unter

www.werkstattcoaching.de!

Wir freuen uns schon heute auf spannende Vorträge und einen anregenden Austausch von Erkenntnissen und Erfahrungen mit Ihnen - und darauf, Sie kennen zu lernen und wieder zu sehen!

Es grüßen Sie herzlich im Namen des Vorstandes der Sektion WP und des WiPs-Präsidiums

Sabine Siegl, Präsidentin des Verbands zur Förderung der Wirtschaftspsychologie e.V. (WiPs)
Dr. Jürgen Smettan, Vorsitzender der Sektion WP IM BDP e.V.
Arne Germann, Sektionsbeauftragter Newsletter und Vize-Präsident des WiPs

15-10-2008

+++ Die Themen im Überblick +++

+++ Neuigkeiten aus der Sektion WP im BDP +++

- **Positionspapier der Sektion WP zu „Wirtschaft und Arbeit der Zukunft“ auf den Weg gebracht**
- **Einladung zum 1. Mitteldeutschen Psychologentag am 17.10.08 in Leipzig**
- **Vorankündigung: Einladung zum EAWOP-Kongress 2009 in Santiago de Compostela**

+++ Neuigkeiten aus dem WiPs +++

- **Exklusiv für Mitglieder von WiPs und Sektion WP: Schnell sein lohnt sich - jetzt und nur für kurze Zeit noch einmal besondere Vorzugskonditionen zur Coaching-Tagung am 28.11.08 in Darmstadt sichern!**
- **Vorstellung des neuen Standauftritts des WiPs auf der Coaching-Tagung in Darmstadt**
- **Einladung zur Jubiläums-MV des WiPs am 28.11. um 18.00 Uhr, Maritim Hotel Darmstadt zum 10-jährigen Bestehen des WiPs**

+++ Aktuelles aus der Wirtschaftspsychologie +++

- **Mehr Outplacement im Mittelstand**
- **Bewertung des Bewerbungsprozesses**
- **Millionengrab Unternehmensleitbild?**
- **Teilnehmer für Mobbing-Studie gesucht**
- **Erster Innovationspreis: Faktor Alter wird falsch eingeschätzt**

+++ Marktplatz: Neuigkeiten von unseren Partnern +++

- **DPV: Exklusiv: Originalstudien zum Thema Talentmanagement**
- **DPV: Kurz und bündig: WP-Methoden im Strategie-Archiv**
- **DPV: Auf einen Blick: „Was braucht ein guter Coach?“**
- **DPA: Neue Homepage des Supervisorenregisters - Supervision auch für Wirtschaftspsychologen**
- **DPA: Kurzfristig noch freie Plätze: Die Coaching-Ausbildung der DPA: Coach the Coach - Ein Fortbildungsprogramm für die Managementberatung: Start der neuen Reihe am 28.11.2008**
- **DPA: Neue Termine: Intensivtraining zur berufsbezogenen Eignungsbeurteilung nach DIN 33430: Start der nächsten offenen Trainingsreihe 11.-13.03.2009**
- **DPA: Neu im Programm der DPA: Interkulturelle Konflikte in Unternehmen: Risiken, Chancen und Lösungsstrategien (14.-15.11.2008)**

+++ Marktplatz: Neues aus dem Kreis der Mitglieder +++

- **Termine**

+++ Impressum +++

+++ Neuigkeiten aus der Sektion WP im BDP +++

Positionspapier der Sektion WP zu „Wirtschaft und Arbeit der Zukunft“ auf den Weg gebracht

Der Vorstand der Sektion WP hat als zentrales Ergebnis seines Kongresses vom 28.-30. April diesen Jahres in Fellbach ein umfassendes Positionspapier unter dem Motto „Wirtschaft und Arbeit der Zukunft“ zu den zentralen Herausforderungen unserer Zeit formuliert und dieses im September per Mail mit der Bitte um Feedback an die Mitglieder der Sektion versandt. Zugleich ist das Papier innerhalb des BDP auf den Weg in die Gremien gebracht worden mit dem Ziel, die formulierten Positionen im kommenden Jahr an alle wichtigen Adressaten in der Öffentlichkeit zu richten.

Inzwischen haben uns bereits eine Reihe positiver Feedbacks erreicht, die wir gern berücksichtigen. Wir möchten Sie auf diesem Weg noch einmal einladen, uns Ihre Rückmeldungen und Anregungen in den kommenden Wochen über unsere Geschäftsstelle zukommen zu lassen, so dass wir diese für den weiteren Prozess einbeziehen können. Bitte wenden Sie sich hierzu per Mail an info@wirtschaftspsychologie-bdp.de. Herzlichen Dank!

Einladung zum 1. Mitteldeutschen Psychologentag am 17.10.08 in Leipzig

Liebe Mitglieder des WiPs und der Sektion Wirtschaftspsychologie,

die Delegiertenkonferenz des BDP hat am 26. April 2008 den Zusammenschluss der Landesgruppen Sachsen und Sachsen-Anhalt beschlossen. Die neue Landesgruppe wird sich Landesgruppe Mitteldeutschland nennen. Die Mitglieder der neuen Landesgruppe werden sich am 17.10.2008 zur Fusion in Leipzig treffen. Es wird ein neuer Vorstand gewählt und voraussichtlich eine neue Geschäftsordnung beschlossen.

Die Sitzung ist mit dem 1. Mitteldeutschen Psychologentag verbunden, der am 17.10.2008 von 16.30 bis 19.00 Uhr in Leipzig (Hotel im Sachsenpark, Walter-Köhn-Str. 3, 04356 Leipzig) stattfinden wird.

Zum 1. Psychologentag der Landesgruppe Mitteldeutschland sind Sie herzlich eingeladen. Thema des Psychologentages wird sein: "Demografische Entwicklung - Herausforderung für die Psychologie".

Es sind folgende Vorträge über das Thema Demografischer Wandel angekündigt:

1. Demografische Entwicklung - Herausforderung für die Klinische Psychologie. Prof. Dr. Susanne Zank, Universität Siegen
2. Älter werden und Auto fahren Prof. Dr. Bernhard Schlag, TU Dresden
3. Was bedeutet die demografische Entwicklung für Politik, Wirtschaft und Gesellschaft. Ergebnisse des 7. Kongresses für Wirtschaftspsychologie.

18.30 Buffet

19.00 Mitgliederversammlung

Die Sektion Wirtschaftspsychologie unterstützt die Landesgruppen Sachsen und Sachsen Anhalt und wird beim Landespsychologentag präsent sein. Auch Sie sind herzlich eingeladen.

Mit freundlichen Grüßen
Dr. Jürgen Smettan
Sektion Wirtschaftspsychologie

Vorankündigung: Einladung zum EAWOP-Kongress 2009 in Santiago de Compostela

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

Hiermit möchten wir Sie schon heute auf den nächstjährigen internationalen Kongress unseres europäischen Dachverbands, der European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP) aufmerksam machen und Sie herzlich zur Teilnahme einladen:

Der 14. European Congress of Work and Organizational Psychology wird stattfinden in Santiago de Compostela (Spain) vom 13-16 Mai 2009 und steht unter dem Motto "Developing people in 21st century organizations: global and local perspective", das in zahlreichen Beiträgen internationaler Referentinnen und Referenten aus verschiedensten Blickwinkeln beleuchtet wird. Die Organisation vor

Ort liegt beim Consejo General de Colegios Oficiales de Psicólogos (CGCOP), in Kooperation mit der Faculty of Psychology (University of Santiago) und der COP Galicia.

Alle Einzelheiten zum Kongress der europäischen Wirtschaftspsychologen finden Sie auf der Website der EAWOP (European Association for Work and Organizational Psychology):
<http://www.eawop2009.com/>

Mit freundlichen Grüßen
Hans Peter Dogge
Liaison Person EAWOP der Sektion WP im BDP.

+++ Neuigkeiten aus dem WiPs +++

Exklusiv für Mitglieder von WiPs und Sektion WP: Schnell sein lohnt sich - jetzt und nur für kurze Zeit noch einmal besondere Vorzugskonditionen zur Coaching-Tagung am 28.11.08 in Darmstadt sichern!

In Kürze ist es soweit! Der WiPs veranstaltet am Freitag, den 28.11. 2008 seine erste Coaching-Tagung im [Maritim-Hotel Rhein-Main in Darmstadt](#) unter dem Motto "Wertschöpfung durch Coaching - ein Werkstattforum. Anbieter und Entscheider denken voraus", über die wir Sie in unseren vorangegangenen Publikationen bereits ausführlich informierten. Wir freuen uns auf die interaktive und mit dem renommierten Philosoph Prof. Dr. Gunter Dueck als Key-Note-Speaker und hochrangigen Vertretern von Fraport, Vattenfall, Eberspächer und SAP erstklassig besetzte Tagung, für die uns bereits zahlreiche Anmeldungen vorliegen. Unterstützt wird unsere Tagung vom BDU-Fachverband Personalmanagement sowie von der Sektion Wirtschaftspsychologie im BDP.

Der WiPs und die Sektion WP möchten Ihnen als unseren Mitgliedern jetzt noch einmal exklusiv und nur für kurze Zeit die Möglichkeit bieten, sich Ihre Teilnahme an unserer Tagung zu besonders vergünstigten Konditionen zu sichern: Jede Anmeldung, die wir bis diesen Freitag, den 18.10.08 um 12.00 Uhr erhalten, wird noch einmal zu den vergünstigten Frühbuecherkonditionen berechnet. Das heißt: Vergünstigte Teilnahme exklusiv für Mitglieder von WiPs und Sektion zum Preis von 295 € statt dem bereits reduzierten regulären Beitrag für Mitglieder von 345 €!

Für alle, die zugleich im WiPs und in der Sektion WP Mitglied sind, gilt darüber hinaus ein besonderes Vorzugsangebot - nach dem Motto: Doppelte Mitgliedschaft = doppelt profitieren: Für jedes Doppelmitglied reduzieren wir die Teilnahmegebühr bei einer Anmeldung bis zum 18.10.08 um 12 Uhr um weitere 25 € - Sie zahlen also lediglich 270 € statt 345 €. Das Besondere für Doppelmitglieder: Auch nach Ende der Frist am 18.10. bleibt der Preis bis zur Tagung bei ermäßigten 295 €!

Nutzen Sie noch heute unser Vorzugsangebot und besuchen Sie für alle Informationen sowie für die Anmeldung zum Kongress unsere Tagungswebsite

www.werkstattcoaching.de

Bitte geben Sie bei der Anmeldung im Kommentarfeld den Hinweis „Mitgliederaktion Oktober 08“ und Ihren Teilnahmebeitrag an. Übrigens gilt: Sollten Sie sich zwischenzeitlich bereits zu den regulären Gebühren angemeldet haben, entsteht Ihnen kein Nachteil. In diesem Fall schreiben wir Ihnen die Differenz auf den bereits überwiesenen Teilnahmebeitrag gut.

Wir freuen uns gemeinsam mit unseren Kooperationspartnern, Sie in Darmstadt begrüßen zu dürfen!

Mit besten kollegialen Grüßen,

Sabine Siegl
Präsidentin des Verbands zur Förderung der Wirtschaftspsychologie e.V. (WiPs)

Vorstellung des neuen Standauftritts des WiPs auf der Coaching-Tagung in Darmstadt
Das Präsidium des WiPs setzt seine Aktivitäten zur Professionalisierung des öffentlichen Auftritts des WiPs fort: Wir freuen uns, nach der bereits erfolgten grundlegenden Überarbeitung der WiPs-

Broschüre und der Internetpräsenz im Rahmen seiner kommenden Coaching-Tagung nunmehr auch seine Standpräsenz in neuem und modernem Design vorstellen zu können. Die Standpräsenz besteht aus zwei neuen modernen Roll-up-Displays als Blickfang und einer gründlich überarbeiteten dynamischen Beamerpräsentation. Sie wird in Zukunft bei den Präsenzen des WiPs auf Tagungen und Messen zum Einsatz kommen. Besuchen Sie unseren neuen Stand bei der Coaching-Tagung am 28.11.!

Einladung zur Jubiläums-MV des WiPs am 28.11. um 18.00 Uhr, Maritim Hotel Darmstadt zum 10-jährigen Bestehen des WiPs

In Kürze versenden wir die offizielle Einladung zur kommenden Mitgliederversammlung des WiPs am 28.11.08 um 18 Uhr im Maritim Hotel Rhein-Main in Darmstadt an alle unsere Mitglieder. Es wird in diesem Jahr eine besondere MV: Sie findet zum einen im Rahmen der ersten eigenen Tagung des WiPs statt - und sie ist zum anderen eine Jubiläums-MV: Der WiPs feiert dort sein 10-jähriges Bestehen! 10 Jahre, auf die wir nicht nur zurückblicken wollen, sondern die wir zum Anlass nehmen wollen, mit Ihnen gemeinsam die weiteren Perspektiven und Ziele des WiPs ins Auge zu fassen: Was sind Ihre Wünsche, was fehlt, was soll auch in Zukunft fortgesetzt werden? Diskutieren und erörtern Sie mit uns die anstehenden Themen der Zukunft - wir freuen uns sehr über ihr zahlreiches Erscheinen. Der Besuch der MV ohne Teilnahme an der Coaching-Tagung ist selbstverständlich kostenfrei. Auch Gäste sind herzlich willkommen!

+++ Aktuelles aus der Wirtschaftspsychologie +++

Mehr Outplacement im Mittelstand

Mittelständische Unternehmen schalten immer häufiger Outplacement-Berater ein, um Mitarbeiter in Trennungssituationen bei der Suche nach einer neuen Perspektive zu unterstützen. Zuwachs verzeichnen dabei nicht nur zeitlich befristete Beratungen mit längeren Laufzeiten, sondern auch unbefristete Beratungen. Das zeigt die Studie „Outplacement-Beratung in Deutschland 2007/2008“ des Bundesverbandes Deutscher Unternehmensberater e.V. (BDU). Im Vergleich zu 2002 stieg der Umsatzanteil mit Mittelständlern von 42 auf 47 Prozent und lag damit nur noch knapp unter dem der Konzerne. Mehr als die Hälfte der befristeten Mandate lief über sechs Monate, ihre Zahl nahm um 20 Prozent zu. Der Anteil der unbefristeten Mandate stieg von 36 auf 46 Prozent. Dabei steigt die Erfolgsquote mit der Dauer der Beratung. Bei den auf drei Monate befristeten Programmen lag sie nur bei 30 Prozent, bei neun Monaten waren es bereits 75 Prozent. Insgesamt konnte die Branche ihren Umsatz gegenüber dem Vorjahr um 7,5 Prozent auf 50 Millionen Euro steigern. Die Studie beruht auf einer schriftlichen Befragung von 14 Outplacement-Beratungen. Sie repräsentieren rund 85 Prozent des Branchenumsatzes.

Weitere Infos: www.bdu.de

(bs)

Bewertung des Bewerbungsprozesses

Ab sofort können Besucher auf der Arbeitgeber-Bewertungsplattform Kununu nicht nur das Betriebsklima, sondern auch den Bewerbungsprozess in Unternehmen bewerten. Sie können beschreiben, wie das Assessment-Center aussieht, welche Tests eingesetzt und welche Fragen gestellt werden. Zudem können sie den Umgang mit dem Bewerber vor, während und nach dem Vorstellungsgespräch beurteilen. Dabei garantiert Kununu – wie auch bei der Bewertung der Arbeitgeber - die Anonymität seiner Besucher. Die Bewertung muss allerdings im Rahmen bestimmter Regeln stattfinden, die etwa die Identifizierung von Personen untersagen. Dass das neue Angebot bei den Unternehmen nicht gerade auf Begeisterung stoßen dürfte, stört Kununu-Geschäftsführer Martin Poreda nicht: "Bewerber mögen es schließlich auch nicht, wenn sie von Personalmanagern gegoogelt werden." Kununu ist mit über 16.000 Bewertungen von knapp 8200 Unternehmen aus allen Branchen und über einer Million Seitenaufrufen pro Monat die nach eigenen Angaben am schnellsten wachsende Arbeitgeber-Bewertungsplattform im deutschsprachigen Raum.

Weitere Infos: www.kununu.com

(bs)

Millionengrab Unternehmensleitbild?

Knapp 70 Prozent der Mitarbeiter können sich nicht mit den Leitsätzen ihres Unternehmens identifizieren und lediglich ein Drittel ist davon überzeugt, dass die nach außen hin kommunizierten Botschaften mit der Wirklichkeit im Unternehmen übereinstimmen. Das ergab eine Umfrage des

Instituts für Gegenwartsforschung bei knapp 480 Mitarbeitern aus unterschiedlichen Branchen. Die Befragung ist Teil einer aktuellen Studie, die unter anderem untersucht, inwieweit Kampagnen zum Employer Branding auch innerhalb der Unternehmen zur Identifikation und Bindung der vorhandenen Mitarbeiter beitragen können. Die Untersuchung zeige, dass eine einfache und effiziente interne Kommunikationsstrategie, deren Budget bei nur etwa fünf Prozent der für die Entwicklung von Unternehmensvisionen und Leitbildern üblichen Kosten liege, oftmals zielführender sein könne, erklärt Institutsleiter Oliver Zander. Das Institut für Gegenwartsforschung wurde 2005 als überregionaler Forschungsverbund gegründet, um neue Perspektiven über die Prozesse zwischen Kunden/Bevölkerung und Unternehmen/Institutionen zu gewinnen.

Weitere Infos: www.gegenwartsforschung.de

(bs)

Teilnehmer für Mobbing-Studie gesucht

Mobbing, das ständige Schikanieren, Quälen und Verletzen von Kollegen und Mitarbeitern am Arbeitsplatz, oft mit dem Ziel, sie aus dem Betrieb hinauszuekeln, betrifft einen großen Teil Bevölkerung. Doch wieso werden manche Menschen zu Mobbing-Opfern und andere nicht? Erhöhen Erfahrungen aus früheren Lebensphasen die Wahrscheinlichkeit, Opfer von Mobbing zu werden? Eine Online-Befragung des Jacobs Centers on Lifelong Learning and Institutional Development der Jacobs University und der Klinik für Psychosomatische und Allgemeine Klinische Medizin des Universitätsklinikums Heidelberg will diese Fragen klären. Die Ergebnisse der Studie, die von der Dietmar-Hopp-Stiftung gefördert wird, sollen dazu beitragen, die Situation von Mobbing-Opfern umfassender zu verstehen und helfen, geeignete Vorsorge- und Therapiemöglichkeiten zu entwickeln. Alle, die selbst Mobbing am Arbeitsplatz erlitten haben oder aktuell erleiden, sind eingeladen, einen Fragebogen unter www.mobbing-studie.de anonym auszufüllen. Die Befragung nimmt rund 20 Minuten in Anspruch. Die Antworten werden vertraulich behandelt, ein Rückschluss auf Personen ist nicht möglich.

(in)

Erster Innovationspreis: Faktor Alter wird falsch eingeschätzt

Das Alter der Belegschaft hat kaum einen Einfluss auf den Erfolg und die Innovationsfähigkeit von Gruppen. Das ist das Ergebnis der Forschungsarbeit von Ismail Düzgün, der dafür den erstmalig ausgeschriebenen und mit 10.000 Euro dotierten Innovationspreis „Altern und Arbeit“ gewann. Der 30-jährige Doktor des Wirtschaftsingenieurwesens aus Hagenbach untersuchte drei Jahre lang täglich 100 Arbeitsgruppen in der Fließbandproduktion bei der Daimler AG und führte damit 750.000 Beobachtungen auf Individualebene und 75.000 auf Gruppenebene durch. Dabei stellte sich heraus, dass die Altersstruktur nicht ausschlaggebend für den Erfolg ist. Vielmehr spielen Konflikte eine negative Rolle, die durch unterschiedliche Persönlichkeitsmerkmale innerhalb der Gruppe entstehen. Der Innovationspreis der Marie-Luise und Ernst Becker Stiftung soll Nachwuchsforscher fördern, die sich interdisziplinär mit dem Thema „Altern und Arbeit“ beschäftigen. Er wird ab jetzt jährlich vergeben. Weitere Infos: www.becker-stiftung.de

(in)

+++ Marktplatz: Neuigkeiten von unseren Partnern +++

DPV: Exklusiv: Originalstudien zum Thema Talentmanagement

Die Schwerpunktausgabe „Talentmanagement“ der Wirtschaftspsychologie aktuell ist gerade erschienen. Auf der Website der Zeitschrift können Sie jetzt exklusiv zu ausgewählten Beiträgen im Heft die Ergebnisse der Originalstudien abrufen. So z.B. die Studien „Talent Supply und Employer Branding 2008“ von Hewitt Associates oder „True Change 2008“ der ComTeam AG. Die Links zu den Studien finden Sie jeweils unter den Abstracts auf: http://www.wirtschaftspsychologie-aktuell.de/aktuelle_ausgabe.html

DPV: Kurz und bündig: WP-Methoden im Strategie-Archiv

Behavior Modeling, 360-Grad-Beurteilungen, Beurteilungsgespräche, multimodales Interview, Ziele setzen – die Fülle an wirtschaftspsychologischen Methoden ist groß. Die zentralen Standard-Tools im Bereich Wirtschafts- und Personalpsychologie finden Sie prägnant beschrieben im Strategie-Archiv auf der Website der Wirtschaftspsychologie aktuell: http://www.wirtschaftspsychologie-aktuell.de/archiv_strategie.html

DPV: Auf einen Blick: „Was braucht ein guter Coach?“

Auf Europas größter Personalmesse Zukunft Personal 2008 in Köln organisierte die Wirtschaftspsychologie aktuell im September eine Podiumsdiskussion zum Thema: „Psychologie, Strategie oder doch nur Empathie – was braucht ein guter Coach?“ Diskussionsteilnehmer waren die Coaching-Experten Dr. Christine Kaul/Volkswagen Coaching, Achim Mollbach/Kienbaum, Herbert Urmann und Professor Dr. Jörg Fengler. Sie berichteten von ihren Coaching-Erfahrungen und gaben wertvolle Tipps für Qualitätssicherung und Erfolgsmessung im Business Coaching. Eine Zusammenfassung der Diskussion finden Sie unter: <http://www.wirtschaftspsychologie-aktuell.de/veranstaltungen.html>

DPA: Neue Homepage des Supervisorenregisters - Supervision auch für Wirtschaftspsychologen

In den Tätigkeitsfeldern der Wirtschaftspsychologen stellt Supervision für viele heute schon eine Selbstverständlichkeit dar. Ob Sie nun einen Supervisor suchen oder selber Ihre Dienste anbieten möchten, die neue Homepage des Supervisorenregisters bietet die geeignete Plattform dafür: www.supervisorenregister.de

Das neu gestaltete Register der DPA beinhaltet eine erweiterte Suchfunktion, so können passende Supervisoren entweder über eine Umkreis-Suche (PLZ), einen Arbeitsschwerpunkt (Arbeits, Betriebs- oder Organisationspsychologie) oder durch eine Detailsuche ermittelt werden. Den Teilnehmern des Supervisorenregisters wird darüber hinaus eine [Premium-Plattform](#) angeboten, mit der es möglich ist, sich und das individuelle Angebot den Nutzern ausführlich vorzustellen. Zusätzlich erhalten Sie hier alle neuen Informationen zum Thema Fort- und Weiterbildung im Bereich der Supervision.

DPA: Kurzfristig noch freie Plätze:

Die Coaching-Ausbildung der DPA: Coach the Coach - Ein Fortbildungsprogramm für die Managementberatung

Start der neuen Reihe am 28.11.2008

Profitieren Sie von der langjährigen Erfahrung der DPA und unserer Referenten auf dem Gebiet der Coaching-Ausbildung! Im Rahmen von neun thematisch gegliederten Seminaren erhalten Sie eine fundierte Ausbildung – auch im Hinblick auf das auf der letzten Delegiertenkonferenz verabschiedete Konzept für eine Zertifizierung im Bereich Coaching.

Nähere Informationen über die Coaching-Ausbildung finden Sie unter http://www.dpa-bdp.de/veranstaltungen_b2008-c-1.html

Bei Interesse an einer Zertifizierung wenden Sie sich bitte direkt an die DPA info@dpa-bdp.de

DPA: Neue Termine: Intensivtraining zur berufsbezogenen Eignungsbeurteilung nach DIN 33430

Start der nächsten offenen Trainingsreihe 11.-13.03.2009

Ob Sie als interner Personaler oder externer Berater unterwegs sind – Wenn Sie Eignungsbeurteilungen durchführen, kommen Sie an der DIN 33430 nicht vorbei. Mit einer DIN33430-Personenlizenz kommunizieren Sie auch nach außen, dass Sie systematisch und professionell Eignungsbeurteilungen durchführen.

Mit den exklusiven Trainings der DPA bereiten Sie sich optimal auf die Lizenzprüfungen vor: Durch modular aufgebaute Intensivtrainings – als offene Seminarreihe oder als Inhouse-Seminar. Nähere Informationen finden Sie unter: http://www.dpa-bdp.de/veranstaltungen_nw2009-din-1.html

DPA: Neu im Programm der DPA: Interkulturelle Konflikte in Unternehmen: Risiken, Chancen und Lösungsstrategien (14.-15.11.2008)

Interkulturelle Konflikte im Betrieb stellen Führungskräfte oft vor große Herausforderungen. Ihnen zu begegnen erfordert die schrittweise Gewinnung eines kulturellen Kompetenzgefühls. Dieses neue Seminar aus dem Programm der DPA vermittelt Kenntnisse über den Hintergrund solcher Konflikte und bietet gleichzeitig Lösungsstrategien. Das Seminar richtet sich speziell an Wirtschaftspsychologen, Führungskräfte und Personalentwickler. Nähere Informationen finden Sie unter: http://www.dpa-bdp.de/veranstaltungen_HE2008-WP-3.html

+++ Marktplatz: Neues aus dem Kreis der Mitglieder +++

Termine

24. Oktober 2008

Talent Management Forum

Team Training Solutions

Ort: Heidelberg

<http://www.checkpoint-elearning.de/article/5845.html>

8. November 2008

Positive Psychology, Well-being and Business: Cutting-edge Science for Organisational Success

University of East London

Ort: London, Großbritannien

<http://www.uel.ac.uk/positiveconference/>

19.-21. November 2008

15. Workshop Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit

Arbeitseinheit Arbeits- und Organisationspsychologie der Ruhr-Universität Bochum

Ort: Laubach

www.asig.org

28. November 2008

Coaching-Tagung

Verband zur Förderung der Wirtschaftspsychologie e. V. im BDP

Ort: Darmstadt

www.werkstatt-coaching.de

+++ Impressum +++

rebu (René Bubenheim, Vizepräsident des WiPs, Newsletter-Redaktion)

AG (Arne Germann, Vizepräsident WiPs, Newsletter-Redaktion)

in/bs (Isabel Nitzsche, Bärbel Schwertfeger, Fachredakteurinnen Newsletter)

Newsletter-Archiv der Sektion WP im BDP: www.wirtschaftspsychologie-bdp.de/newsletter/index.html

Newsletter-Archiv des WiPs: <http://www.wips-ev.de/>

Feedback, Beiträge und Abbestellung Newsletter: info@wirtschaftspsychologie-bdp.de

Geschäftsstelle von Sektion WP im BDP und WiPs:

Frau Gabriele Jaschinski

Am Feldkamp 28

49770 Herzlake

Tel. 0 59 62-87 76 50 (Sektion WP) oder 0 59 62- 87 36 42 (WiPs)

Fax: 0 59 62-87 34 97 (Sektion WP) oder 0 59 62- 87 34 97 (WiPs)

Mail: info@wirtschaftspsychologie-bdp.de; info@wips-ev.de

Besuchen Sie uns im Internet!

Sektion WP im BDP: www.wirtschaftspsychologie-bdp.de

Verband zur Förderung der Wirtschaftspsychologie WiPs e.V.: www.wips-ev.de